

道德



守则

内容



来自集团总裁的信息	3
来自管理层及合规官的承诺	4
I. 序言	5
1. 序言	6
2. 安迪苏的价值观及行为准则	7
3. 适用法律和法规	8
II. 我们经营上的承诺	9
1. 禁止贿赂性和腐败性付款	10
2. 反洗钱	10
3. 经济制裁和禁运	11
4. 公平竞争和遵守竞争法	11
III. 我们作为雇主的承诺	12
1. 确保工作场所安全	13
2. 利益冲突	13
3. 个人数据保护	13
4. 教育项目	14
5. 多样性和机会平等	14
6. 反骚扰和反暴力	14
7. 专有信息	15
8. 媒体关系和社交媒体的使用	15
IV. 我们作为负责任的企业公民的承诺	16
1. R保护环境	17
2. 尊重人权	17
3. 饲料安全	17
4. 对社区的承诺	17
V. 我们作为雇员和/或经理的承诺	18
VI. 举报保密和防报复政策	20
1. 提交举报	21
2. 保密	21
3. 举报处理和调查	21
4. 数据保护	22
5. 防报复	22



来自集团总裁的信息



尊敬的各位同事：

一家公司成功与否，很大程度上取决于信任——不仅是来自商业伙伴和股东的信任，员工的信任也尤为重要。

信任不可能凭空产生。必须确保透明、可靠和公平，才能赢得信任。

诚信向来是安迪苏的核心价值观之一。因此，我们为全体安迪苏员工制订此《道德守则》。

无论头衔职位高低，每个员工都必须承诺在日常工作中严格遵守落实本《道德守则》规定的原则和行为准则。在遇到不确定应该如何决择的情况下，本《守则》将为您提供指引。

虽然本《守则》无法涵盖您可能遇到的每一种棘手情况，但无论如何，尊重、公平、透明和审慎的原则都必须是您决策和行动的指南。

我坚信，安迪苏的成功离不开公司所处环境和社区的福祉。如果不遵守相关法律法规，不对利益攸关方负责，成功便无从谈起。

我希望大家每个人都能始终遵守本《守则》相关规定，为自己的行为负责。

此致，

郝志刚
安迪苏集团CEO



“对于维护安迪苏的声誉，
我们人人有责。
我相信大家无论做什么，
都能以诚信和可持续发展的业务
实践为核心

来自管理层及合规官的承诺

本《道德守则》对安迪苏的业务成功至关重要。道德规范适用于安迪苏集团各级别、世界各地所有员工的行为，无一例外。

作为安迪苏集团的使者和成员，我们每一个人都应做出个人承诺，遵守《道德守则》的规定及精髓。

你应该时刻谨记：

- 本《道德守则》中规定的道德原则不是可选项：您必须予以遵守；
- 您将起到示范作用：安迪苏集团的声誉和公司股东的信任取决于我们每一个人；
- 评判您的表现不仅基于您的行事结果，还有您的行事方式。



Zhigang HAO
Chief Executive Officer



Frédéric JACQUIN
Chief Operating Officer



Sebastian MARTEN
Executive Director
of the Specialty Strategic
Business Unit



Hervé ALEXANDRE
SBU Methionine Executive
Director



Virginie CAYATTE
Executive Vice-President
Finance



Fabien COHADON
Chief Strategy Officer



DING Bingjing
Strategic Investment &
Sustainable Development
Vice-President



Bruno MICHENZI
Executive Vice-President
Sales & Marketing



Marc PROTO
Global Competitiveness &
Vitamins Executive
Vice-President



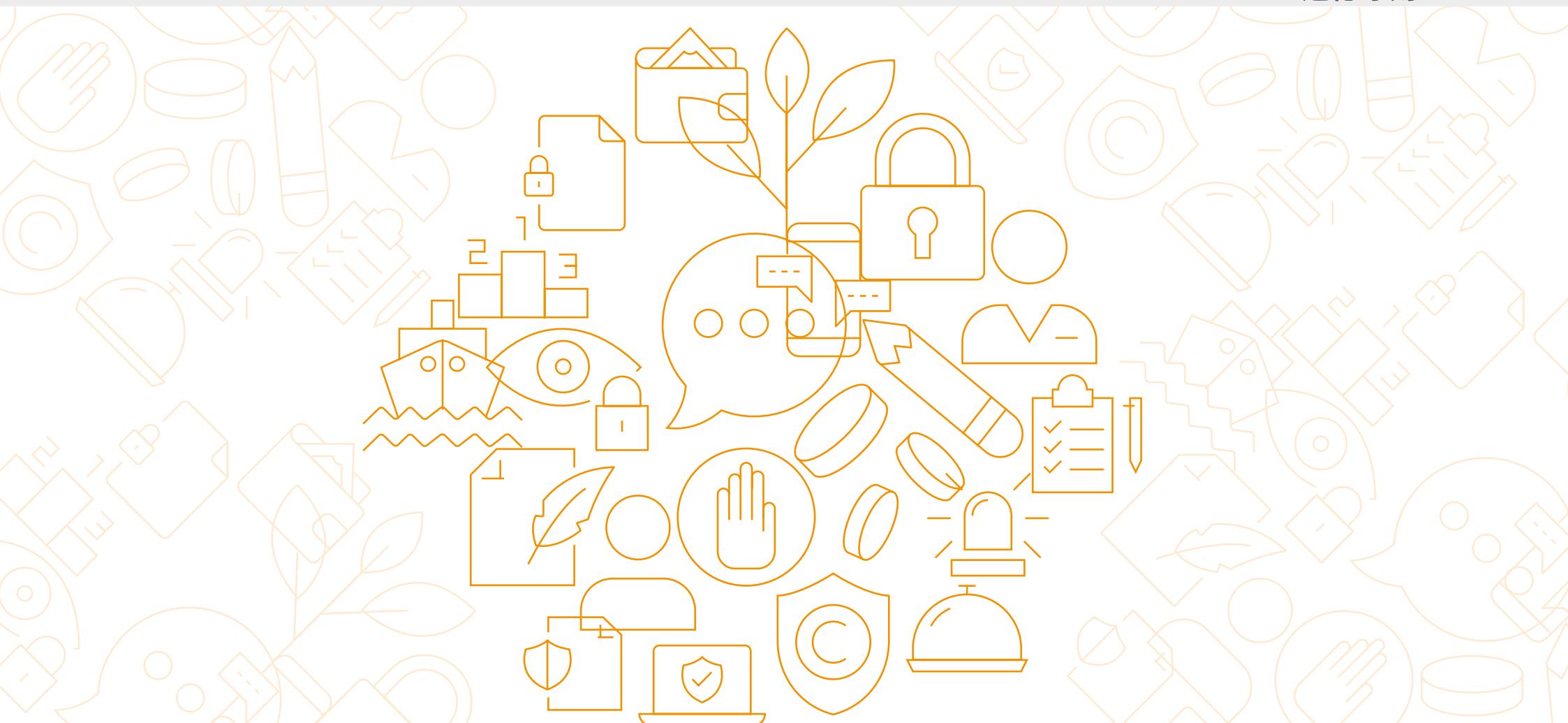
Jean-François ROUS
Executive Vice-President
Innovation



Fabien SIGUIER
Executive Vice-President
Human Resources and
Transformation



ZHU Xiaolei
China Executive
Vice-President

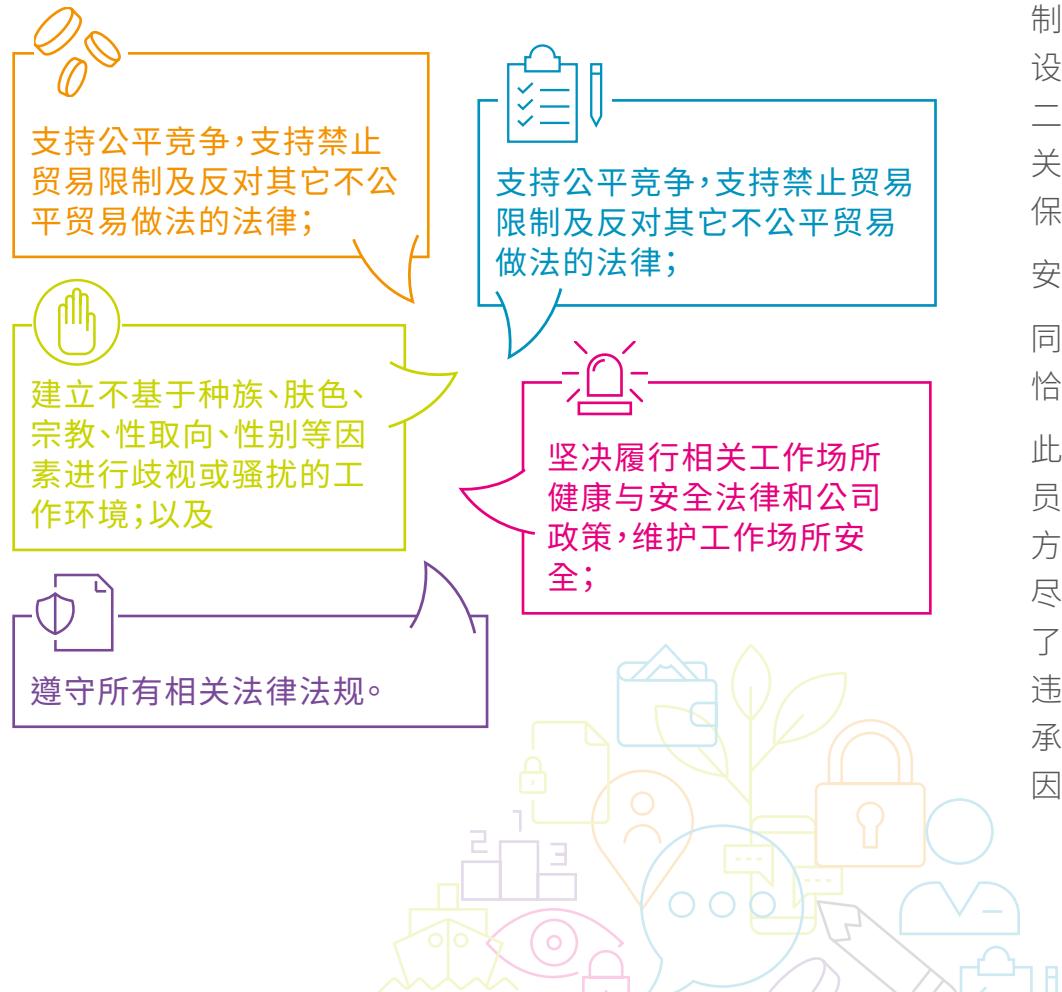


I. 序言

1. 序言



安迪苏高度重视公司的声誉,在经营中始终坚持诚实、正直和道德标准。本《道德守则》重申,必须遵守最高的道德操守和标准,如:



要达到并维系这些标准,必须依靠公司全体员工以及代公司行事的个人或实体的行动和操守。公司的员工在工作中必须坚持这些标准,帮助建立尊重、忠诚、正直的工作环境。

制定本《道德守则》的目的是确保遵守当地相关法律,达到安迪苏设定的高标准。如果本《道德守则》与当地相关法律不一致,应以二者之中更加严格的规定为准。如果您对本《道德守则》和当地相关法律之间的潜在冲突有任何疑问,请咨询合规官,以确定如何保证合规。

安迪苏禁止从事相关法律法规禁止的任何活动。

同时,安迪苏承诺坚持最高的道德和职业标准。对于雇员或职员不恰当、不道德或腐败的行为,安迪苏绝不容忍。

此外,对于与安迪苏不存在雇佣或关联关系、但安迪苏的雇员或职员需要与之合作的个人,如服务提供商、供应商、客户或其他第三方,安迪苏禁止其从事上述行为、进行性骚扰或其他形式的骚扰。尽管如此,在一些情况下,雇员或职员可能认为他人的行为违反了安迪苏所坚持的标准。若安迪苏的雇员或职员善意地认为存在违反这些标准的行为,应上报合规官、人力资源部或主管。安迪苏承诺保护雇员和职员,避免其在进行受保护的举报时遭到阻挠,或因为进行受保护的举报/拒绝执行非法命令而遭到报复。

2. 安迪苏的价值观及行为准则



■ 我们的价值观就是我们的根基



3. 适用法律和法规



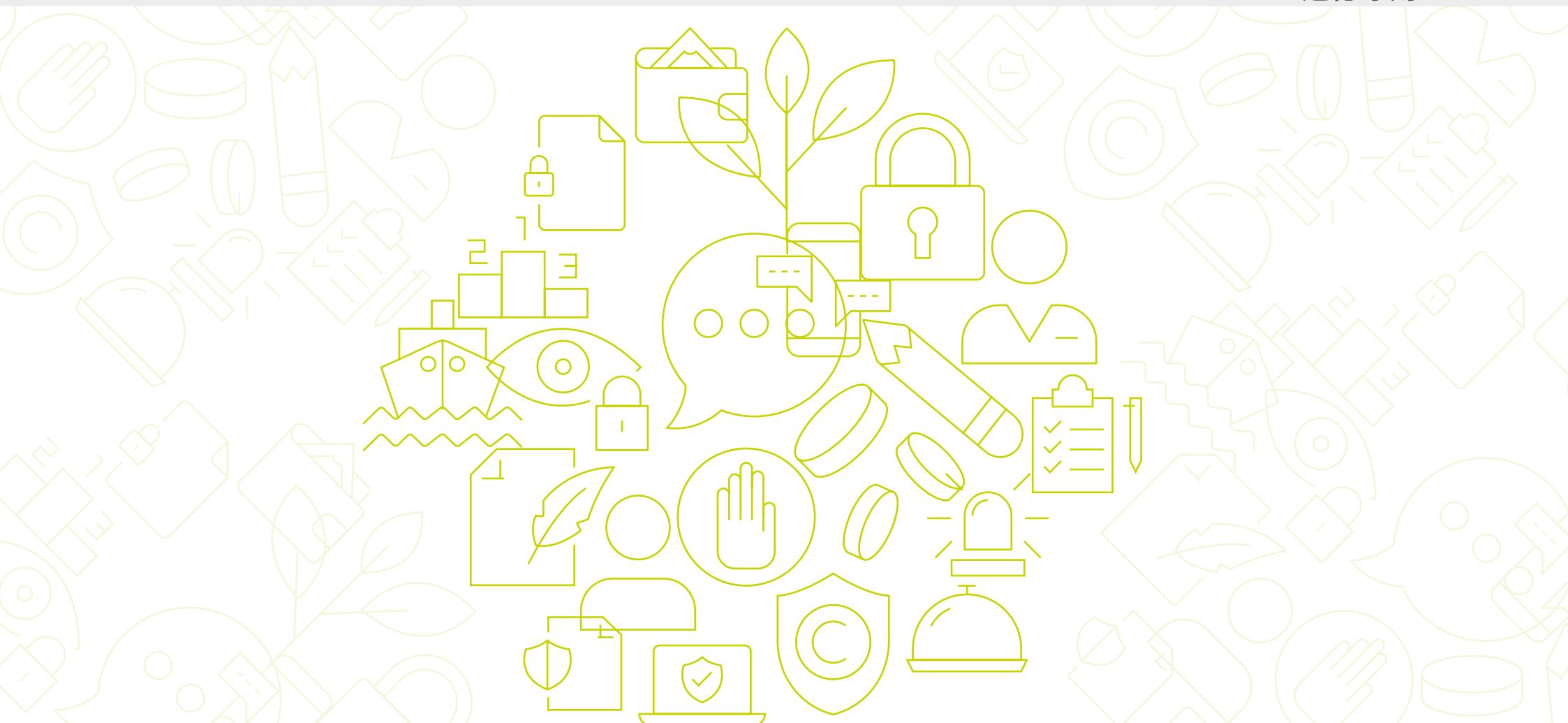
在遵守本《道德守则》的过程中，员工应了解适用于并影响到公司经营事项的法律法规，包括在公司开设有办事处或子公司的司法管辖区适用的法律法规。如果对这些法律法规的要求有任何疑问或不确定之处，员工应寻求合规官的指导。安迪苏已任命下列员工为合规官：

Compliance department
ADISSEO France S.A.S.
10, place du Général de Gaulle
92160 - Antony (France)
compliance@adisseo.com

您可以通过以下网站获取您所在区域合规联系人信息：

<https://intranet-new.adisseo.com/groupe/compliance/>





II. 我们经营上的承诺

1. 禁止贿赂性和腐败性付款



全体安迪苏员工和代安迪苏行事的其他方均不得行贿受贿、提出行贿受贿或承诺行贿受贿，无论是否实际获利。

不得通过向他人行贿、提出行贿或接受他人的贿赂，换取推荐、购买、供应、使用安迪苏的产品或承诺继续推荐、购买、供应、使用安迪苏的产品。如果会对某人的行动或行为产生不当影响，或会造成这样的印象，禁止提出赠予、提供或接受任何物品。雇员和代安迪苏行事的其他方应避免造成以不正当方式影响供应商、客户或政府官员的印象。

禁止员工接受客户或供应商以任何形式提供的礼物、赠品或邀请（尤其是现金、物品、服务、娱乐或旅游招待），除非该等礼物、赠品或邀请仅具有象征性价值，或者员工根据安迪苏礼品政策获取了必要的审批。

安迪苏在选择商业伙伴时，重点考察对方是否有能力和决心遵守本《守则》和《安迪苏反贿赂政策》中规定的反腐败原则。

《安迪苏反贿赂政策》在这方面有更详细的规定，以帮助员工识别潜在的腐败问题，并针对如何遵守相关内部规定和法律（如《美国海外反腐败法》、《英国反贿赂法》、法国反贿赂法律）或中国反腐败方面的法律，以及如何选择商业伙伴，提出具体的建议和程序。

合规官将随时为员工提供指导。如果您有任何疑问，请咨询您的主管，或征求合规官 (compliance@adisseo.com) 意见。

2. 反洗钱



本《道德守则》禁止公司和代公司行事的个人或实体从事或协助洗钱活动。不得试图通过金融交易或不同金融机构或司法管辖区之间的资金转移，掩盖资金的性质、地点、来源、所有权或控制权。



3. 经济制裁和禁运

公司遵守一切与其经营活动有关的国家或国际制裁。员工不得与制裁名单上的个人和实体交易，或以其他方式违反相关制裁规定。

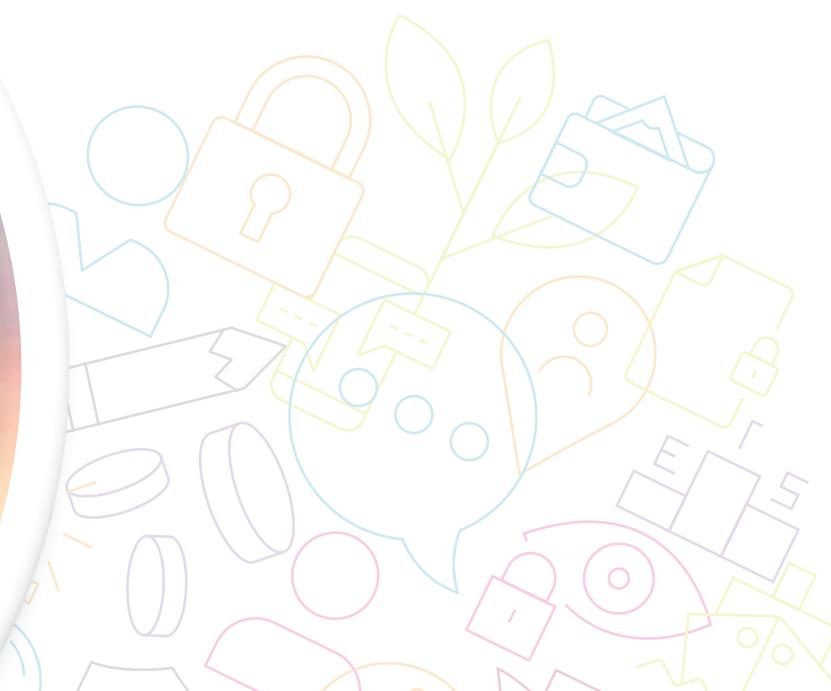


4. 公平竞争和遵守竞争法

公司支持并追求公平竞争，承诺遵守相关竞争法律。公司绝不从事任何可能影响公平竞争或触犯竞争法的活动。

具体而言，安迪苏不与竞争对手合谋结盟，从事价格操纵、瓜分市场或操纵竞标等活动。安迪苏必须避免进行反竞争行为，绝不给外界留下哪怕一丝一毫的印象。

同样，安迪苏严格遵守反垄断法，不与竞争对手交换敏感商业数据。





III. 我们作为雇主的承诺

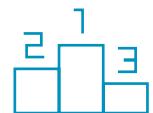
1. 确保工作场所安全



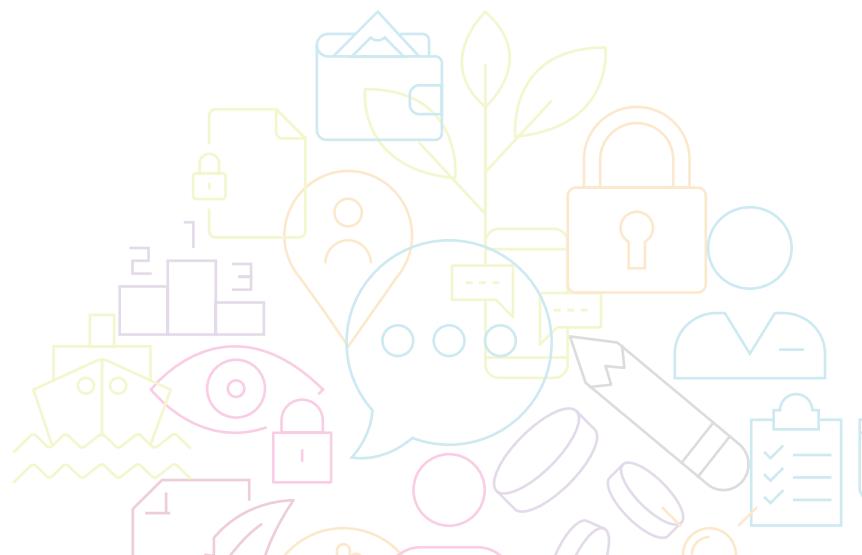
我们承诺按照相关工作场所健康与安全法律和公司政策,维护工作场所安全。公司已制定安全标准,以保护员工,尽力提升操作安全性。这些安全标准必须得到严格执行。

每个员工必须了解与自身岗位有关的健康、安全和保障标准。如有任何危险或问题,应立即上报,以避免事故或伤害。

2. 利益冲突



员工不得从事任何可能与安迪苏利益相冲突的活动或商业项目。例如,员工不得接受公司服务提供商的个人报酬或其它利益,也不得利用作为公司代表的身份谋取私利。**当客观存在或主观认为存在有利益冲突时,员工不得接受公司客户、竞争对手或供应商提供的兼职岗位或经济利益。**



3. 个人数据保护



公司尊重利益攸关方和员工的隐私和尊严,在处理个人数据时遵循严格标准。公司仅在法律允许、便利有效经营的范围内收集和留存个人信息,包括收集、处理和储存个人数据。公司收集和持有的全部个人数据将以合理、合法、审慎的方式处理,确保员工和其他个人的隐私得到妥善保护。



4. 教育项目

员工的职业发展和专业培训是安迪苏成功的决定性因素。安迪苏员工的工作质量对公司的增长至关重要。员工选用和岗位安排的唯一标准是员工的资质和技能,以及是否符合相关法律规定。公司致力于为员工提供交流和培训机会,让员工和公司能最大程度发挥自身能力,实现高标准严要求。公司将为指定员工定期提供专门的合规培训。



5. 多多样性和机会平等



对于全体员工,无论种族、肤色、宗教、国籍、性别、性取向、婚姻状况,是否退伍军人,是否具备生理或心理残疾或法律保护的其他状况,公司一律保障就业机会平等,包括招聘、晋升、培训、报酬、解雇和惩处方面的平等待遇。全体员工在工作中应充分尊重这一政策。

6. 反骚扰和反暴力



我们都有权在没有暴力或非法骚扰的环境中工作。在安迪苏,我们绝不容忍下列行为:

- 任何形式的骚扰
- 意图使用暴力造成人身伤害
- 通过某种行为或威胁,意图恐吓他人,或使他们害怕受到人身伤害

此政策适用于我们对待公司同事和他人的方式。每个人都有责任遵守公司的反骚扰和暴力政策。如果您看到或知道存在骚扰行为、暴力行为或暴力威胁,应立即上报。各主管应负责维护没有暴力和非法骚扰的工作环境,包括根据法律和公司政策及时调查相关指控。

7. 专有信息



在公司任职期间,员工将获得关于安迪苏及其客户业务的专有或机密信息(如商业计划、财务数据、管理信息系统、客户或供应商信息、客户或供应商合同)。每个安迪苏员工在职业和道德上均有责任将其视为机密信息,不向任何非安迪苏工作人员或不需要知道这些信息的人无意或违规披露。

雇佣关系终止后,员工必须归还公司全部财产,以及含有安迪苏非公开专有信息或机密信息的文件、记录、电脑硬盘、闪存盘和其它存储工具,不得留存副本。



8. 媒体关系和社交媒体的使用



只有安迪苏的官方发言人和获得专门授权的员工方可作为公司的代表对媒体、金融界人士、股东、团体或组织发言,或谈论公司的业务。向媒体提供和公开传播的信息必须真实、有用。公司公开发布的信息必须遵守相关法律和法规。

在社交媒体上讨论安迪苏时,员工应尊重公司、竞争对手、合作伙伴和其他交易对手。员工必须牢记,在网络上发表评论时,他们不享有隐私权,私下的评论可能被公开,可能被解读为公司的官方言论。公司鼓励员工分享交流有助于促进公司业务的信息,但只有经过授权、被指定为社交媒体联络人的人员能代表公司,通过公司的官方社交媒体渠道发布信息。





IV. 我们作为负责任的企业公民的承诺



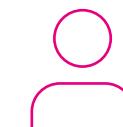
1. 保护环境

我们高度重视环境保护。坚持可持续发展，实现为全球供应粮食的目标，是我们对业务所在社区和自然界福祉的独特贡献。我们遵守当地环境法律，坚持高标准严要求，诚信经营，积累信任，确保安迪苏未来的长期发展。

我们正在开展一项雄心勃勃的可持续发展计划，力图为当地自然环境和社区带来积极影响。

2. 尊重人权

我们的经营活动绝不涉及强迫劳动。安迪苏公平、平等地对待工人，按照相关薪资法律支付薪酬（包括最低工资、加班费和法定福利）。

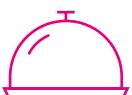


我们的员工享有言论自由，有权按照当地法律加入或成立工会。安迪苏也高度重视并提倡基于信任的、活跃的社会对话。工人和商业伙伴的人权与安全是安迪苏的重中之重。因此，任何人只要有侵犯人权的行为之嫌，必须予以揭发，安迪苏将保护举报人免于潜在报复。安迪苏承诺遵守其运营所在国家的适用法律。我们遵循国际劳工组织制订的国际公约，特别是与用工保护、禁止强迫劳动和禁用童工相关的国际公约。

3. 饲料安全

安迪苏的目标是随时随地为所有客户提供安全的饲料。我们优先采用内部系统，对于外部供应商，其系统必须能确保我们的产品满足安迪苏严格的饲料安全标准和监管要求，以及相关法律规定。为提升安迪苏和全行业的饲料安全水平，我们积极在集团内外分享饲料安全信息，鼓励员工为提升饲料安全建言献策。

全体安迪苏员工都有责任确保自身岗位涉及的饲料产品和流程满足公司的饲料安全要求，如果发现可能影响饲料安全的问题，应上报主管。



4. 对社区的承诺

我们积极发挥自身的知识和专长，帮助我们生活和工作的社区克服经济、环境及社会方面的挑战。这是我们兑现“做负责任全球公民”这项承诺的重要一环。为此，我们以最高的标准要求自己，也鼓励他人效仿。我们尽一切努力确保经营场所融入当地社区，避免对附近的社区造成不便或负面影响。





V. 我们作为雇员和/或经理的承诺

公司的每个员工都有责任遵守本《道德守则》，
包括在有疑问时寻求指导。

如果发现可能违反本《道德守则》、相关法律法规或公司其他政策的行为，员工有责任及时通知合规官。

不重视或不尊重本《道德守则》的原则和相关法律法规，将受到相应的处罚，包括解雇和被提起法律诉讼(如适用)。

领导层与经理的角色

领导层与经理有责任确保本《道德守则》及任何适用的政策或程序在其区域内得以实施，并在相关违纪情况发生时展示其解决任何不合规问题的决心。

但对于敏感且可能导致严重后果的问题经理不应擅自采取行动；经理应向其上级或合规官报告该等不合规问题，由其上级或合规官进行处理，查明原因及防止类似情况再发生。



**每名安迪苏员工都有责任遵守本《道德守则》，
日常行为以道德准则行事，
从而维护安迪苏全球的声誉。**





VI. 举报保密和防报复政策

1. 提交举报



我们鼓励公司的员工和关联人士(包括代理人、顾问、独立承包商、客户和其他利益攸关方)尽早提出关于不当行为的问题或怀疑。

如果您担心相关法律、法规或国际条约遭到违反,或公共利益遭到威胁,可通过专门的网站<https://adisseo-ethics.signalement.net/entreprises>向公司的合规官提交秘密举报,或直接通过电话、信件或当面联系合规官。*

通过上述举报渠道,员工和公司的关联人士可提出指控,并提供相关事实、信息和文件。提交的举报应尽量准确、全面地反映所指违规行为的性质、发生的时点和时长、涉及的人员姓名,以及相关证据。

2. 保密



当提供关于举报的信息时,不会披露举报人和被举报人的身份,以及举报接收者收集到的事实。向第三方提供上述信息时,也会确保机密性。未经举报人事先同意,不向任何人透露举报人的身份(主管司法机关除外)。

为加强举报的机密性,我们建议员工使用非公司内部电话或电子邮件。如果通过寄信举报,我们建议标明“机密”字样。如果您愿意,可以向合规官提供联系方式,以便于后续跟进。



3. 举报处理和调查



举报的处理和相关调查将及时、审慎地方式进行,举报的受理、调查的进度和结果将及时通知举报人。

举报提交后,合规官或其代表将尽快把合规官对涉嫌违规行为的立场和针对举报所采取的行动以书面方式告知举报人。如果无法在合理期限内确定立场,合规官或其代表将通知举报人,并告知员工将于何时获知合规官的立场。

如果在合理期限内举报仍未得到公司的处理,或面临紧迫的危险或不可挽回的损害,举报人可按照相关法律,将举报事宜转交主管当局。如果3个月后,主管当局仍未处理举报,作为最后手段,举报人可根据相关法律予以公开。

* 国家机密、医疗机密、律师-客户特权等保密规定涵盖的信息不受本政策约束。

4. 数据保护

不需要进一步行动的举报将在销毁举报人或被举报人的身份信息后予以存档, 最迟不超过尽职审查举报的可受理性并进行全面调查后2个月。此事将通知举报人和被举报人。

提交的举报将通过自动流程进行处理, 这一流程符合法国数据隐私管理局(Commission nationale de l' informatique et des libertés)的规定和条例, 子公司应以当地的相应规定为准。



5. 防报复

对于举报潜在不恰当、不专业、不合法或不道德行为的善意员工, 即使事实证明举报错误, 公司也提供保护, 防止举报人遭到报复。在任何情况下, 举报上述信息或潜在不当行为都不能作为对举报人采取报复行动(包括解雇、降职、停职、威胁、施压或歧视)的依据。

认为自己因举报遭到报复的员工应根据具体情况, 立即通知合规官, 或通过公司的秘密举报渠道进行举报。

妨碍已提交的举报正常送达或违反本政策施加报复的人将面临处罚。



道德



守则

2025年9月

Group Compliance Officer:

ADISSEO France S.A.S.

10, place du Général de Gaulle - 92160 - Antony (France)

<https://adisseo-ethics.signalement.net>

ADISSEO
A Sinochem Company